

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22.1.04)	225.816	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	3.354	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	2.705	0
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20% ALTE PROF.)	6.492	0
CCNL 11.4.08 ART. 8. C. 6 (REGIONI)	6.242	0
RIDUZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	-7.647	0
totale Risorse fisse Fondo unico	236.962	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 1.4.99)	5.600	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	42.566	0
totale Risorse variabili Fondo unico	48.166	0
Risorse a carico del bilancio		
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	10.385	0
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	62.770	0
totale Risorse a carico del bilancio Fondo unico	73.155	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo		
PROGR. ORIZZONTALI (ART.17 C. 2 L. B CCNL 1.4.99) DELL'ANNO	0	2.490
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	0	14.734
ALTRI ISTITUTI REGOLATI DALL'ACCORDO ANNUALE	0	30.000
totale Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo Fondo unico	0	47.224
Destinazioni vincolate / storiche		
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	0	10.385
PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 L. C CCNL 1.4.99) - VINCOLATE	0	60.280
POS. ORGANIZZ. (ART. 10 C. 2 L. C) CCNL 31.3.99) - VINCOLATE	0	158.990
TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C.2 LL. D-E CCNL 1.4.99)	0	16.680
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE / STORICHE	0	12.524
totale Destinazioni vincolate / storiche Fondo unico	0	258.859
Code contrattuali		
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	52.200
totale Code contrattuali Fondo unico	0	52.200
Totale	358.283	358.283

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	21/12/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	18/12/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	18295
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	123902
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	3	12100
	2	10890
	3	16000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		2
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
percentuale		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		

percentuale	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	1
percentuale	25
Area D / Categoria D	
numero progressioni	1
percentuale	13
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	17260
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	2
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	5
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	28,57
Tra 60 e 90% =	71,43
RILEVAZIONE CEPEL	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

In forma singola	SI
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	<p>GLI IMPORTI PREVISTI (ART.15 COMMA 2 CCNL 1.4.1999 POSSONO ESSERE RESI DISPONIBILI, POICHè è STATA VERIFICATA L'EFFETTIVA DISPONIBILITÀ A BILANCIO E SU DICHIARAZ. DELL'UFF. SUSSISTONO I PRESIPPOSTI PER L'ATTUAZ. DI PROCESSI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ E PROCESSI DESTINATI AL RAGGIUNGIMENTO DI SPECIFICI OBIETTIVI DI PRODUTTIVITÀ E QUALITÀ.TALI AUMENTI NON POSSONO ESSERE CONSOLIDATI Nè RIPETUTI IN MANIERA AUTOMATICA.</p>