

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	21.356	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	21.356	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	16.428
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	16.428
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	4.928
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	4.928
Totale	21.356	21.356

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	64.685	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	3.354	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	4.675	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.162	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART15 C5 - P.FISSA CCNL 98-01)	141.047	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	18.229	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	55.840	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	291.992	0
Risorse variabili		
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 15 C. 1 LETT. M CCNL 98-01)	12.524	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	5.600	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	6.242	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	59.734	0
totale Risorse variabili Fondo unico	84.100	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	11.380

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	62.149
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	30.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	103.529
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	9.932
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	0	51.243
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	148.864
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	210.039
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	62.524
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	62.524
Totale	376.092	376.092

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	30/12/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	30/12/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	17809
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	118180
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	

Per scelta dell'organo politico ?		
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	3	16000
	3	12100
	2	10890
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
percentuale		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		

percentuale	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
percentuale	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
percentuale	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	39588
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	11
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	100
RILEVAZIONE CEPEL	

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola	SI
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	